Утверждаю:
Директор МАУДО ЦДТ МО
Выселковский район
_____ С.Н. Донских
Приказ от « 03 » 09 2018 г. № 244/1

Согласовано:
Председатель ПК
_____ А. А. Федько

Приложение к Уставу муниципального автономного учреждения дополнительного образования Центр детского творчества МО Выселковский район

_____

локально-правовой акт

ПОЛОЖЕНИЕ
по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов педагогических работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества» муниципального образования Выселковский район

1. Общие положения

1.1. Положение о конфликте интересов педагогического работника Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования детей Центр детского творчества станицы Выселки муниципального образования Выселковский район (далее - Центр) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЭ «О противодействии коррупции» с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

1.2. Конфликт интересов педагогического работника Центра - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанников, родителей (законных представителей) воспитанников, т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность

педагогического работника в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы.

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения педагогом при исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми педагог связан финансовыми или иными обязательствами.

1.3. Правовое обеспечение конфликта интересов педагогического работника Центра определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в Центре является Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Центра.

1.4. При возникновении ситуации конфликта интересов педагогического работника должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

1.5. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам Центра необходимо руководствоваться Положением о нормах профессиональной этики педагогических работников.

1.6. Данное Положение вступает в силу с момента принятия педагогическим советом Центра и утверждения приказом директора Центра, действует до принятия нового.

2. Возникновение конфликта интересов педагогического работника Центра

2.1. Под определение конфликта интересов в Центре попадает множество конкретных ситуаций, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным.

2.2. Ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов педагогического работника является наиболее вероятным:

- получение подарков и услуг;

- сбор денег на нужды объединения, Центра;

- участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;

- небезвыгодные предложения педагогу от родителей обучающихся, педагогом, чьей группы он является;

- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) обучающихся;

- нарушение установленных в Центре запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации обучающихся и других работников) и т.д.

2.3. В случае возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом директора Центра в письменной форме.

2.4. Директор, которому стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения педагога от занимаемой должности.

3. Рассмотрение конфликта интересов педагогического работника Центра

3.1. Конфликт интересов педагогического работника в случае его возникновения рассматривается на Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Центра.

3.2. Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов педагогического работника определен Положением о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Центра.